

厦门市海沧医院“硬核”院长黄海望： “医”路向前，担当笃行

弯道超车 医院实现高质量发展



厦门市海沧医院全景图

肾内科的快速发展是厦门市海沧医院独立建制以来高速发展的一个缩影。经过数年的发展与磨炼,医院规模扩大了整整一倍,门急诊量、住院病人数也翻了一番,三四级难度手术大幅增加。医院的微创诊疗技术、肿瘤内科、呼吸内科、耳鼻咽喉头颈外科、泌尿肾脏病诊治和危重症救治等在闽西南地区享有一定的知名度。

2017年6月,厦门市海沧医院与上海市呼吸病研究所开展战略合作,在全国率先建立物联网呼吸慢病分级诊疗基地及肺癌早诊早

治平台,搭建了全市统一的呼吸大数据管理平台。厦门市海沧区也获评“国家慢性病综合防控示范区”。

此外,医院引入知名专家对临床业务进行高位嫁接,呼吸病学

科、耳鼻咽喉科、骨科、疼痛科、康复医学科等国内外知名专家大咖定期前来出诊、查房、手术、指导,带动医院学科建设朝良好态势发展。

2020年,医院胸痛中心建设圆满通过国家评审认证;公立医院评价取得历史最好成绩,多个省市质控检查获得优秀;通过了省卫健委、省教育厅联合组织的专家评审认定,正式成为厦门医学院附属医院,推动医院在学科建设、科研教学等领域进一步发展,开启“院校合作新时代”。

扎入“医海” 带领科室乘风破浪



厦门市海沧医院党委书记、院长黄海望

在黄海望9岁时,弟弟因为肠梗阻住院。由于当时医疗技术不发达,救治无效,弟弟死在了手术台上。这让全家人十分悲痛,当时黄望海就发誓,一定要学医。当时的大学本科录取率很低,但是他刻苦努力,考入了暨南大学,从此扎入“医海”。

1987年,黄海望医科大学六年制毕业回到厦门,开始从医之路。他在经历了几年普内科工作之后,开始专业从事肾脏病的医

治研究,一干就是35年。黄海望知名度很高,很多病人慕名而来。早年,他在鼓浪屿工作的时候,很多海沧人跨海去找他看病,后来医院外迁到海沧后,很多病人就从鼓浪屿乘船请他看诊。

厦门市海沧医院肾内科的前身是鼓浪屿救世医院肾内科,早在1983年,该院成为福建省最早成立血透室的三家单位之一。后因历史原因,医院的血透室一度中断。

沧海桑田,谓世事之多变。2013年,厦门市海沧医院恢复独立建制,黄海望带领团队开始重设肾内科,8年间,科室从无到有、从小到大,各种肾脏病诊治及血液净化治疗技术全面开展。2018年成为国家肾脏疾病临床医学研究中心网络成员单位,2019年10月成为“数字化自动腹膜透析专科联盟”。

用心用情 让医患关系再“暖”一点

“从医路漫漫,有辛苦,有劳累,但也有乐趣。”黄海望说,“治愈患者的成就感和幸福感让我觉得生活充实而美好,并想为此贡献一生。现在想来,让我不做医生是不可思议的事。”

1992年末,当时医院还在鼓浪屿福建路60号,一名患有尿毒症的住院患者喝水时,突然浑身抽搐,水杯



义诊现场,黄海望耐心地为患者看诊

“咣当”一声摔到了地上。黄海望听到后,急忙往病人床前冲,没想到一不留神踩到地上的水,脚底一滑重重地摔了下去,但是他根本顾不上自己,迅速爬起来对病人实施抢救,控制住了病人的病情。后来,病人转危为安,黄海望却因股骨头损伤而落下病根,至今走路股骨头依旧会疼,大腿也弯不下来。

对待患者,黄海望除了尽心尽责之外,他很注重服务。部分患者由于病痛缠身,长久不愈,在长期的临床工作中难免能遇到性格偏执、情绪低落、不易沟通的患者和家属,他总是能够轻松化解。

“每每遇到这样的情况,首先要先控制自己的情绪,善意地站在患者的角度,认真倾听、充分理解、仔细分析、化解矛盾从而得到他们的理解。”黄海望说,对待每一个就诊患者,都要具有充分的耐心、细心、爱心与责任心。医生在面对患者时每一次问候、每一句细语、每一张笑脸,都会带给他们安全、自信、安慰。

坚定逆行 历经非典再战新冠

拥有百年历史底蕴的厦门市海沧医院,传承了百年救世精神,特别是在危难或关键时刻都能拧成一股绳,形成强有力的战斗团队。

2020年,全院29位逆行勇士驰援武汉、5名抗疫英雄支援市定点医院,数百年医务人员奋战隔离观察点、机场、邮轮码头等,举全院之力奋力抗疫,守护人民生命健康。

黄海望经历过抗击非典疫情考验,这次他又主动请缨、临危受命前往厦门市定点救治医院——厦门大学附属第一医院杏林分院支援。

在厦门市海沧医院时,黄

海望就负责医院感染管理相关工作,可谓是经验非常丰富。到定点救治医院后,他仍然从事这一块工作。

如何在保证高效、精准医疗的基础上做好感控,完成“打胜仗、零感染”的目标,是医疗队日常工作的重中之重。抵达定点医院后的第一课便是院感培训,隔离病房消毒工作指引、个人防护标准化流程、驻地卫生管理……黄海望在第一时间就开展强化训练和指导,对全体人员进行系统培训。

为了确保医护人员不被感染,他连续几天都没合眼,忙前忙后,将每一个防护细节都落实到位。



黄海望指导同事给患者做肾穿刺手术

半功倍的效果,可以使医院更加良好地向前发展。

而对于他自己,他始终以身作则。三十五年如一日,他几乎没有休过一个假期,每天提早半小时上班,回家时已经繁星满天,少有时间陪伴家人。科室遇到疑难病例、复杂手术,抑或是亟待解决的医院行政管理工作,无论什么时候,他总是第一时间赶到。

“黄院长像是‘流动办公’,没有固定办公地点,可能在门诊和住院处,也可能在核酸检测点,或是在会议室,他好像24小时在线,无论何时总是忙个不停。看到他这样以身作则,我们其他工作人员也受到鼓舞,和他一样浑身充满了干劲。”医院同事说。

(廖小勇 夏华珍)