



记者观察

人工关节 告别“万元时代”



□本报记者 林颖

“这个人工关节‘集采’的新政来得太及时了，给我们减了一大笔医疗费用，太感谢了。”说话的张女士因为激动，口中不住地重复着“感谢”二字。

就在前些天，张女士的公公因骨折需要进行人工髋关节置换。4月22日开始，国家组织人工关节集中带量采购中选价格在

我省各医疗机构落地执行。就在当天，张女士的公公王大爷在省立医院享受到了这项医保新政带来的福利。

4月22日上午，记者在福建省立医院见到了张女士。张女士介绍，两三天前，公公不慎在家中摔倒，导致股骨颈处骨折。家人随即拨打120将老人送到了福建省立医院骨一科。

接诊的主任医师汤发强经过检查，发现王大爷是股骨颈骨折，最好的办法就是手术置换人工关节，术后两三天即可下地活动。若不治疗，带来的后果就是长期的疼痛和卧床。由于很多老年患者常合并高血压、糖尿病、慢性支气管炎等多种基础疾病，长久卧床不仅会导致基础疾病随之加重，肺炎、血栓、肺栓塞、压疮等并发症也会随之而来。因此，很多骨折的老人在卧床半年到一年时间里，并发症加重而离开人世。

此前换个人工关节动辄就要几万元不等，是一笔不小的开支。幸运的是，在这节骨眼上，人

工关节国家集采价格4月22日正式在我省落地执行。“根据初步测算，这项医保新政可以让原先几万元的手术耗材费用下降到几千元，而且节省的大部分是自费部分的费用。”汤发强说。

汤发强介绍，人工关节一般运用于终末期骨性关节炎及老年股骨颈骨折患者。它是继冠脉支架之后，国家组织实施的第二类集中带量采购高值医用耗材。“此次带量采购中选的人工关节是此前相同厂家相同品牌的产品，因此产品质量并不会因为价格下降而打折扣。”

本次集采内外资企业均有产品中选，人工髋关节平均价格从3.5万元左右下降至7000元左右，人工膝关节平均价格从3.2万元左右下降至5000元左右，平均降价82%，标志着人工关节正式告别“万元时代”。

随着我国老龄化社会程度不断加深，对人工髋关节和膝关节的需求量持续增大，仅省立医院骨科一年的关节置换量就达到四

五百台。但汤发强认为，关节置换的潜在需求量其实更高。

“这些年，我在宁德霞浦等偏远山村义诊时，就发现很多关节疾病患者因为关节置换手术费用高昂，一直长期忍痛，以至于影响了日常生活。”汤发强说，“此次集采落地实施进一步减轻了患者负担，从而帮助他们提高生活质量。”

据了解，我省早在2020年就试点开展人工关节（包括人工全髋关节、人工膝关节）、留置针、超声刀、镇痛泵等4类医用耗材省级集中带量采购工作，一年可节约医疗费用2.8亿元。去年6月，我省还启动了第二批省级医用耗材集中带量采购工作，“心脏双腔起搏器”“冠脉扩张球囊”“一次性使用套管穿刺器”“单焦点人工晶状体”“吻合器”“硬脑（脊）膜补片”“腹股沟疝补片”等7类医用耗材大部分临床认可度高的主流产品均中选，在产品价格大幅下降的同时，切实保障了临床需求。

福建卫职院荣获福建省“五一劳动奖”

□洪常青 陈坤

近日，2022年福建省五一劳动奖发布，福建卫生职业技术学院入选，是福建省唯一上榜的高校，也是唯一一所职业院

校。从中国首批注册的护士学校到“福建省示范性现代高等职业院校”，到入选省级“双高校”建设单位，福建卫职院始终是福建省医卫人才培养的重要基地。

2021年以来，学校各项工作再上新台阶，开启了创建“特色鲜明、省内领先、国内一流”的高水平医药卫生类院校新征程。

落实立德树人 筑牢育人主阵地

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，深刻认识“两个确立”的重要意义，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。扎实开展党史学习教育，抓好党委中心组学习，举办干部读书班，开设专题党课，出品专题宣传片，开展“我为师生办实事”活动，以丰富多彩的形式庆祝建党100周年。加强意识形态和宣传工作。推进“双带头人”建设，获批全省高校党支部书记工作室2个，发展党员337名，获福建省高校先进基层党组织1个、优秀共产党员1名。

育人之本，在于立德铸魂。学校着力办好思政课这门立德树人的关键课程，加强课程思政建设。入选教育部课程思政示范课程1门，同时入选课程思政教学团队和教学名师。获省职教课程思政示范项目2个。一批课程思政论文和案例，获全国职业院校优秀论文和典型案例一、二、三等奖。

学校把高质量内涵建设视作事关全局和长远的生命线。

2021年6月，学校入选省级“双高校”立项建设单位。在全省首创“高本贯通”人才培养模式，培养本科应用型人才，该项目写入《福建省加快医学教育创新发展实施方案》。实施中高职“3+2”培养，构建“中职—高职—应用本科”现代职教体系。

服务社会是大学的重要职能和价值旨归。学校积极服务科教兴国、人才强国战略，在社会服务中践行高校使命，彰显责任和担当。制定科技特派员管理办法，遴选省级科技特派员3人、市县级8人。承担横向技术服务9项，国家级科研项目1项、省部级5项、厅级36项，成果转让3项，获省地方标准2项、发明专利3项、软件著作权7项。学历继续教育规模比2020年增加40%。

学校以服务基层卫生健康为重点，举办福建省乡村医生师资、医疗护理员等培训29639人次。与国家卫健委人才中心合作完成全国护士执业资格考试模拟测试，获批教育部“1+X”证书项目9个，获批福建省职业技能等级评价机构、职业技能

聚焦教育质量 打造专业实力派

11所医疗单位开展“1+2”合作办学，与8家企业联办“二元制”人才培养项目，获省高职院校产业学院试点、高水平产教融合实训基地各1个。获省级精品课程3门、职教改革课题3项。获省教师教学竞赛一等奖1项、二等奖4项、三等奖2项。

科研服务并重 为健康福建做贡献

2743人次，举办社区教育活动72场，获省终身学习品牌1项、百姓学习之星1项。

学生竞赛获奖4008人次，其中国家级13项、省部级73项。多位学生获中国大学生“自强之星”、中国红十字会“会员之星”、中华职教社“最美心灵生”、省红十字会奖学金，获最热公益校园全国高校二等奖、“99公益日优秀组织”。获全国暑期社会实践优秀个人1人，省优秀团队1个、优秀个人1人，连续第5年获福建省暑期社会实践先进单位。疫情期间，1000多名师生参与厦门、福州、闽侯等地疫情防控，相关事迹获学习强国、中国教育报等媒体报道。

校企合作是职业教育的重头戏和核心特征。学校积极推进校企合作，双元育人成效显著。与

等级认定单位、执业药师继续教育面授施教机构。开展健康管理师、育婴员等技能鉴定