

党建引领为基石“七个一体化”建设做瓦砖

晋江市第二医院扎实推进紧密型医共体建设

前不久,一场晋江市第二医院(以下简称“安海医院”)医共体“七一”建党节系列活动启动仪式在医院文博楼举行。这是医院在建党101周年“七一”建党节即将来临之际,为进一步传承弘扬“晋江经验”,扎实推进紧密型医共体建设的重要举措之一。

近年来,晋江市聚焦区域医疗服务水平整体提升的关键环节,探索紧密医共体“七个一体化”建设。安海医院作为晋江三大区域医共体龙头单位之一,频出实招,联合医共体单位全力打造区域医疗服务品牌,推动医院高质量快速发展。

医防融合一体化
助力新冠疫情防控

今年3月中旬,泉州新冠肺炎疫情卷土重来,其中,晋江陈埭防控疫情尤为严峻,很快,晋江紧急组建陈埭新冠肺炎防控指挥部,并下设医疗组,进驻陈埭开展全员核酸检测工作。

安海医院党委接到指令后,迅速将战斗堡垒驻在疫情防控最前哨,让党员先锋形象在一线彰显,统筹东石分院、内坑院区、安海院区、灵源院区四个医共体成员单位,火速集结100多名医护人员,组建安海医院医共体驻陈埭抗疫支援队(以下简称“支援队”),加入陈埭新冠肺炎防控指挥部医疗组。

近一个月的日夜奋战,支援队用专业、担当、果敢,圆满完成任务,展现了一支闻令而动、听令而行、使命必达的队伍的风采。

在短期内组建支援队投入疫情防控,这得益于晋江安海医院所建立医防融合一体化指导原则,创新医防协同机制,积极探索建立总院和各成员单位在管理、队伍、服务、信息、绩效等方面融合发展机制。

行政管理一体化
让医共体单位更紧密

2021年,安海医院全面推行党委领导下院长负责制的管理模式,完成医院党委及医共体成员单位九个党支部换届(选举)工作。加强团结协作,发挥班子凝聚力、战斗力。

此外,医院还建立医共体总院领导挂钩医共体成员单位联系机制,推动紧密型医共体行政管理一体化建设工作,强化医共体内部运营管理工作,制定医共体内部运行的权责清单。

2021年安海医院在“5·12”国际护士节、中国共产党成立一百周年、“8·19”医师节等重要时间节点,举办了系列活动。

“我们不断地培育安海医院医共体的内部文化体系。”安海医院党委书记孙丰裕表示,为构筑安海医院医共体“一家人”的理念,医院举行“七一”建党节,九个党支部都参与进来,合计开展18



「七一」建党节启动仪式



支援陈埭核酸采样队入户采样

个特色的党建项目。通过不断总结、探索、创新工作机制,充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的作用,医院坚定“走出去、引进来”的整体战略。

财务一体化
构建“一本账”财务报告体系

医共体建设,财务先行。为了完成落实医共体财务管理,推动财务管理中心实质性运转,早在2021年9月27日,晋江市第二医院医共体财务管理中心正式启动,并设立总会计师制度。

基层卫生院内部制度不健全,财务管理工作薄弱,医共体设立财务管理中心后,在会计核算、预算管理、成本管理、资产管理、会计监督和内部控制等财务工作中实现统筹管理和统一规范,实现在医共体党委领导下,对医共体财务工作的统一管理。

在合理配置医共体资源、提高资源使用方面,医院通过推行总会计师制度,充分发挥会计核算和财务管理作用,强化医共体的财务规范和运营分析。

孙丰裕表示,两项举措有利于构建“一本账”财务报告体系,规范医共体财务收支核算,有效协调医共体内各成员单位财务管理工作,促进医共体建设。

人力资源一体化
实现人才双向流动

优质的人才资源是医院发展的基础,为了更好地优化医共体内人才招引,医院联合各医共体成员单位,根据医院发展定位及学科建设,报送人才帮扶需求,总院根据上报情况,安排人员参与下乡帮扶或管理工作。成员单位医务人

员也到总院学习或跟班,实现人员双向流动,统一医共体招聘管理。

同时,各医共体成员单位根据实际情况报招聘计划,统筹医共体各成员单位之间招聘需求以及各专业学科人员配置情况。

医院还出台绩效评价跟分配方法指导意见,与工作量、服务质量、技术能力、医德医风、患者满意度等挂钩,指导成员单位制定各岗位的薪酬标准和绩效分配方案,做到多劳多得,优绩优酬。

医疗质量一体化
实现医共体内统一质控

医疗质量管理是医院管理的核心,为了对医共体单位医疗质量进行一体化管理,医院制定《晋江市安海医院医共体医疗质量一体化实施方案》,成立晋江市安海医院医共体医疗质量管理委员会及医疗质量同质化管理工作小组,明确医疗质量管理部门,实行定期会商制度。

值得一提的是,根据服务病种制定基层常见病、多发病防治指南,医院制定《晋江市安海医院医共体双向转诊工作方案》,完善双向转诊的程序,提升转诊便利性,引导患者合理流动。

医院还进一步整合医疗资源,目前已建立医共体急救分中心、胸痛中心、卒中中心等,并建立对口帮扶、巡诊机制、下基层激励机制,实施定期坐诊制度,选派妇产科、儿科等高年资医师,每周定期或常驻至各院区坐诊,为医共体成员单位开展新技术项目。

药械管理一体化
集中采购降低运营成本

为了进一步推进上下转诊,

降低运营成本,提高管理效能,早在2021年8月,安海医院医共体全面推行医共体药品采购一体化工作,这是泉州市第一家启动药品统一采购工作的医共体。

2021年10月21日,医院建立《晋江市安海医院医共体药械一体化目标管理工作机制》,要求医共体单位每月上报相关考核目标完成情况,并建立督查考核机制。

2021年11月份,晋江市安海医院医共体举行第一次药事管理与药物治疗学委员会会议,对整个医共体2021年前三个季度药事工作进行总结,并对2022年的药事工作进行安排。

截至2021年11月10日,已经完成医共体内统一目录、统一账号、统一采购、统一配送、统一支付货款的工作任务。积极推动器械一体化进程,推动医共体器械管理制度改革。2021年,医院被晋江市市场监管局纳入UDI(医疗器械唯一识别系统)项目试点单位。

信息化建设一体化
促进紧密协同数据共享

加速推进各医共体成员单位信息互联互通,目前已完成内坑院区、安海院区、灵源院区三家医共体成员单位信息一体化工作。同步推动总院信息化发展(四级电子病历、互联互通测评),包括集成平台、联网医院建设,促进医共体内业务紧密协同、数据共享。

下一步,医院还将加快医共体单位信息系统升级整合进度,建设医共体人财物一体化集成管理平台、医共体健康管理平台等,实现数据整合,为管理决策提供信息化支撑。

孙丰裕表示,2022年是“晋江经验”提出20周年,是晋江市委、市政府推进“五个年”活动,构建“一三一三七”发展格局的关键之年,也是安海医院建院65周年。医院将始终坚持党建引领,凝聚全体职工意识,以党建带动业务工作高质量发展,扎实推进紧密型医共体建设,为当地百姓生命健康保驾护航。

(张鸿鹏 王树良)



心电图诊断中心