



厦门医学院附属第二医院 抓实党建强根铸魂 凝心聚力引领发展



十年栉风沐雨,十年勇毅前行。党的十八大以来,厦门医学院附属第二医院(以下简称“附属二院”)将党建工作与医院中心工作深度融合,围绕“立足厦门、服务海西,适应医学本科教育需要的闽西南地区一流强院”发展目标,发挥党建引领作用,从人才梯队建设、医疗质量提升、服务流程完善、教学科研创新等方面入手,医院运营管理进入良性循环,推动医院跨越式发展。2012年至今,全院业务用房增加近6万余平方米;床位从801床增加至1300床;临床医技科室从38个增至53个。医院门急诊量从年71.3万人次增加至146.7万人次(增加105.75%);出院患者数从年2.4万人次增加至5.2万人次(增加116.7%),综合业务量居全市第三。

01 扛起新使命 以高质量党建引领高质量发展



2022年3月,附属二院在同安区军营村举办党务干部培训班

扛起新使命,亟须新框架。如何让这所厦门岛外首家三甲综合性医院始终保持昂扬向上的勃勃生机,更好地为厦门及周边地区的人民提供更优质的医疗服务?该院党委书记刘永前给出了答案:“始终坚持党的领导,将党的医疗卫生工作方针贯穿到医院管理的各个领域、各个层级、各个环节、各个岗位,在全院形成“风清气正、心齐劲足”的政治生态和“跳起摸高、争先进位”的干事创业氛围。”

一个“共识”再次凝聚——抓班子,紧盯“两态”把方向。医院全面落实党委领导下的院长负责制,充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的

领导作用,努力营造“风清气正、心齐劲足”的政治生态和“跳起摸高、争先进位”的精神状态。

一个“信念”更加坚定——促融合,围绕“中心”抓党建。医院坚持围绕“高质量发展”这一中心,把业务工作难点转化为党建工作的重点,使党建工作和业务工作目标同向、部署同步、工作同力,以系统思维推动党建工作和业务工作深度融合,以高质量党建引领高质量发展。

一个“使命”融入血脉

——创品牌,发挥作用强动力。医院通过优化党支部设置、选好配强支部班子、规范支部组织生活、加强党员教育管理、探索“双培养”机制、开展创先争优活动等措施,不断增强党员队伍生机活力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。医院四个党支部先后被厦门医学院列入样板党支部,34名党务工作者和党员及2个基层党支部获上级表彰。

02 发力新重点 构建医教研协同新高地

“只有坚持党建工作与业务工作两手抓两手硬,才能形成基层党建与业务工作融合共进的良好局面,为

医疗服务能力的提升凝聚内生动力。”刘永前表示,近年来,附属二院党委坚持高点定位,努力在体制机制、发展能力、资源配置、技术水平等瓶颈性关键问题上攻坚克难,推出“三大发展战略”(人才分层引进培养战略、学科品牌提升战略、智慧医院发展战略),力促医院核心竞争力显著提升、医教研全面发展。

人才队伍建设作为医院高质量发展的关键点,也是党建工作的重中之重。2018年以来,先后引进各类高层次人才和学科带头人12人,学历提升153人,选派到国内外高水平医院培训及进修115人;获福建省高层次人才C类1人、厦门市本土领军人才1人、厦门市高层次人才(学科带头人)1人、厦门市高层次人才B类2人C类4人。

2018年以来,学科建设政策体系得以完善,多层次推进医院学科建设。“五大中心”建设项目上台阶,其中卒中中心顺利通过国家卫健委脑防委“高级卒中中心”认证,胸痛中心获国家“胸痛中心”认证,创伤中心通过厦门市创伤中心认证,危重新生儿救治中心及危重孕产妇救治中心工作稳步推进;省市级学科建设项目获突破,呼吸病医院的“李时悦名医工作室”和皮

肤科的“高兴华名医工作室”获批为厦门市新一轮名医工作室;呼吸内科专业和美容皮肤科分别获福建省和厦门市临床重点专科建设项目立项;专家工作室建设成效显著,2018年以来,该院与国内知名医院和一流专家开展合作,设置了15个名医和专家工作室;院级重点专科建设持续推进,2021年11月,医院对第一周期(2018—2021年)6个院级重点专科进行了验收,12月完成了第二周期(2021—2024年)8个院级重点专科遴选。

2018年以来,医院先后出台多项制度有力提升科研水平,每年获得省部级以上课题20余项,2019年首获国家自然科学基金青年科学基金项目;SCI论文发表数量逐年增加,近年先后发表SCI论文67篇,累积影响因子259.875,最高影响因子34.915;科研成果转让3项,获批两个国家药物临床试验(GCP)基地,实现零的突破。

03 肩负新担当 打造百姓信赖的医院

附属二院医疗服务再上新台阶,市民能够真切地感受到,医院为民、便民、惠民的力度更大了,处处充溢着浓浓的人文气息。

为方便患者就医,改善

患者就医感受,近年来,附属二院深化服务内涵,从就医难点热点堵点入手,开展了“交通通畅、流程顺畅、心情舒畅”的“三畅”行动,着力解决医疗服务过程中出现的“三堵”问题,赢得患者一致好评,擦亮了“三甲”医院服务品牌。

2020年以来,该院主动作为,积极谋划,开展了“我为患者让车位”行动,党员干部带头,动员全院职工将院内停车位提供给患者使用,缓解患者就诊停车难问题。积极与辖区政府协调,调整周边道路行车规则,有效解决了患者行车进院难问题。

同时,积极优化改良诊疗流程,通过信息系统升级和服务流程优化,如实行医技检查集中预约、推行诊间结算服务、一站式诊后服务等进一步缩短医技检查和患者的等待时间。

此外,医院根据患者就诊需求,先后推出住院病历检查报告在线申请邮寄、共享轮椅、共享推床、环保取袋机、免费湿纸巾派发机等便民项目。组建行政机关党员志愿者服务队,为患者提供各种咨询、区域疏导指引等志愿服务。

近年来,附属二院在智慧医院建设上“一张蓝图绘到底”。如今,医院已初步实现了从功能流程应用向智慧一体转型,力促电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”智慧医院建设成效惠及于民。在2021年艾力彼医院竞争力“智慧医院省单医院HIC50强”,附属二院位列第20名,2021年度福建省住院患者满意度上升35个位次。

站在新的历史起点上,附属二院将继续秉承“百年救世,诚毅永恒”的精神,以创新为驱动,持续深化内涵建设,不断夯实医疗根基,努力对标省内先进水平,聚焦“建设闽西南地区一流强院”这个时代赋予的使命与责任,厚植发展新优势,阔步开启新征程。

(廖小勇 潘志明 高莹)



医院组织MDT门诊讨论肺部疑难病例