

莆田学院附属医院院长康明强

架起省市级医院“桥梁” 赋能医院高质量发展

□本报记者 林颖 通讯员 严俊腾

莆田,毗邻省会福州。这个特殊的地理环境既给莆田百姓提供了便利的交通条件,同时也导致每年近40%的莆田患者外流。

作为全省4家省级区域医疗中心之一,如何让医院实现高质量发展,服务更多莆田乃至周边区域的患者,如何使留下的病人得到更好的治疗,成为摆在莆田学院附属医院新任院长康明强面前最大的挑战!

01 躬身入局画出“同心圆”, 调研全院91个科室

康明强,福建医科大学附属协和医院胸外科二级教授、福建医科大学附属平潭协和医院副院长,一个从莆田木兰溪走出的“后生仔”。8个月前,康明强被组织安排前往莆田学院附属医院兼任院长,带着饮水思源回报乡梓的使命,他开启了每周在福州、莆田两地往返的工作生活。

求真务实,工作麻利,平易近人是这位新院长给许多员工留下的第一印象。

没有调查就没有发言权。为尽快摸清医院整体运行情况,康明强上任之初不仅拜访退休的老领导,还分片调研内科片临床科室、外科片临床科室、医技和行政后勤职能部门,并与各个科室、行政部门负责人进行深入交流。

医院管理和业务指导工作都要兼顾,时间对于两地奔波工作的康明强而言显得尤为珍贵。为了充分利用有限的时间,在单位食堂或办公室的用餐时段也被康明强“征用”,边用餐边与同事谈学科论发展。

就这样,用了不到半年时间的“摸底把脉”,全院91个业务科室、行政职能部门在发展中的亮点、痛点、堵点,康明强都了然于心。在吸纳的同时,康明强通过不断“充电”,补充管理知识,做到先吸收,再消化,最后内化于心。在今年2月医院召开的2022年度全院中层干部述职大会上,康明强在听完91个科室负责人的述职后,对每位中层干部的发言逐一点评,点出亮点、指出差距、提出要求。他精准到位的点评令在场人无不折服,也为医院与科室的高质量发展找准了定位和方向。

康明强提出“文化建院、质量立院、学科兴院、人才强院”的医院发展总战略,还为医院发展勾画出“三年发展规划”,并运用思维导图的形式,清晰明了地概括医院阶段发展目标和具体实施举措,明确指出医院今年要集中精力打好四大战役:质量深化保卫战、科教强化



攻坚战、服务优化突围战和数智转化持久战。

02 高位嫁接激活“新动能”, 打响医院学科发展品牌

前段时间,莆田女大学生小田发现自己的胸腔前部长了一个鸭蛋大的肿物,并已紧紧压迫到周围的血管,病情复杂,手术风险大。得知两年前康明强就在附属医院胸心外科设立了名医工作室,小田的父母果断决定让小田留在当地完成手术。

经过周密的手术方案设计,康明强团队历经两个小时手术,成功运用微创方式将这个前纵膈畸胎瘤完整切除,同时完好无损地保护了周边的正常血管。

像小田这样在当地医院就能完成复杂胸心疾病治疗的患者还有不少,这得益于附属医院胸心外科多年来借助名医工作室的“传帮带”,实现了技术平移。通过不断创新探索,大力推广微创手术,胸心外科目前就诊率大幅提升,并在今年入选省级重点专科。

作为管理者,康明强深知推动学科建设对于医院快速提升的重要性。“有了几个突出学科,医院才能渐渐打出自己的品牌。”为此,康明强充分发挥自己在协和医院和附属医院间的桥梁纽带作用,推动两家百年老院的合作共建。参照胸心外科的发展“蓝本”,以点带面,乘势高位嫁接协和医院心血管内外科、神经内外科、胃肠外科、乳腺外科和影像科等优势学科,通过引入优势资源全面推动学科发展。

除此之外,附属医院还在去年底与北京大学医学部、北京大学肺

癌医院/口腔医院签署合作共建省级区域医疗中心协议,大力推进肺癌、消化道肿瘤、乳腺癌、淋巴瘤和口腔等五大诊疗中心的建设。今年4月,附属医院携手北京大学肿瘤医院,成功举办首届“京莆论坛”外科手术直播周活动。通过与全国先进医院的学习交流,更好地展示了附属医院的外科形象,进一步推动外科诊疗能力再上新台阶。

03 优化管理拧紧“责任链”, 促进医教研协同发展

作为一家拥有百年历史的老院,附属医院丰厚的历史积淀让它成为地市级医院中体量较大的医院。但康明强明白,医院要想高质量发展,单靠把“蛋糕”做大远远不够。

医疗是本,质量和安全又是医疗的核心。为此,康明强提出今年医院要打好四大“战役”,首战就是质量深化保卫战,要求全面落实医院核心制度,特别强调疾病诊疗的标准化和规范化,保证医疗品质,让患者安心看病、放心治病。

科研是魂,教学是根。“一家医院的科教水平,体现的是现代医院的‘软实力’,尤其是大学附属医院。但受传统观念影响,院内医生大多将精力放在临床,对科研和教学投入不足,加上院内缺少科研平台,去年医院的国考成绩中,满分100的科研选项,只拿到了10分,科研部分大大拖了总成绩的后腿。”采访中,康明强并没有避讳医院目前存在的短板和弱项,相反显得十分乐观,“有差距说明我们还有很多可以提升的空间嘛!”

如何提升?靠管理。为此,康

明强不断推动建立院内现代管理制度,优化医院议事规则和科主任考核制度,增加科研资金投入,出台科教激励政策,加强中心实验室、标本库和数据库等研究基础建设,并专题调研名医工作室机制,推进以师带徒的形式指导课题申报,高端论文撰写,促进成果转化,力争打好科教强化攻坚战。在这样政策的激励之下,医院近来科研项目申报热情高涨,省市级科研立项数目大幅增加。

人才是学科建设的第一资源。面对一直困扰医院的引才难、人才留不住的问题,康明强想方设法优化政策,用心用情引才、育才。前不久,医院有医生考上北京协和医院的博士,前去深造前,医生来办理离职手续。康明强特别强调,对于优秀的人才,医院要有长远的眼光,敢于打破以往的政策,在待遇上予以柔性保留,只有这样才能吸引更多学成归来的优秀莆医。

在一系列改革举措和制度优化的推动下,医院发展初见成效。今年国考成绩中,医院微创手术占比上浮,手术并发症减少,医疗含金量提升。艾力彼医院排



名榜单中,附属医院的排名也稳中有升。医院学科建设取得阶段性进步,省级重点学科数量持续增加。

附属医院上下看到了充满期待的明天,大家的工作热情和积极性有了很大提升。许多患者发现,现在周末在医院里坐诊的大专家多了,一些紧跟省级医院的创新手术方式在附属医院也能做了,医生护士的服务态度变好了,部分流失的患者也逐渐愿意留在当地治疗了。

谈及医院的未来,康明强充满了信心:“附属医院遇到了百年难遇的好时机,作为省级区域医疗中心,我们不仅有政策、资金的支持,还有优秀的共建伙伴,接下来,我们将以国考为风向标,以绩效改革为抓手,着力推动学科建设和人才梯队建设,努力打造一家医教研协同发展的高质量公立医院。”