

凝聚行业专家智慧 共襄医师职业发展

第三届医师职业发展大会

立足青年医师 强化专业与人文素养

福医协和医院举办“传承与创新——新时期医师职业发展”分会

□本报记者 陈坤 周千艺 陈昶晔 孙牧野
实习生 陈晓蔚

8月20日,第三届医师职业发展大会在福州召开。当天下午,在福建医科大学附属协和医院分会场,开展了一系列以“传承与创新——新时期医师职业发展”为主题的分享,现场约400位医生参与。活动由福建省医师协会、福建省医学会、福医协和医院和《福建卫生报》社联合主办。

为了让医师职业发展道路得到更好的指引,活动立足青年医师成长,邀请到浙江大学医学院附属第二医院副院长胡新央、中国医师协会专培部主任李明霞、福医协和医院院长陈椿、福医协和医院运营管理处副处长陈萍萍,就国家自然科学基金的申报、医师职业发展规划、新时代医生的思维转变及医师自身的运营管理等方面展开交流。



福医协和医院党委书记陈良万在致辞中说,经过长期实践,协和医院在青年医师培养、人才梯队建设、专科能力建设等方面都取得了积极成效。未来,医院将对标国内先进医疗机构,坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,坚定不移走好研究型医院发展道路。同时,将着重加强医师职业发展的规划指导,重点涵养医德医风,培养科研思维,锤炼医技医术,提升医师综合素质,推动医院高质量发展,为健康福建、健康中国建设作出更大的贡献。

科研对医院意味着什么?作为主管医院科研工作的副院长,胡新央教授分享了《国家自然科学基金与青年医师的成长》。



胡新央教授认为,国家自然科学基金是青年人才成长的培养基,青年医师相对容易获取,也能借此将临床与基础研究黏合,助力人才成长,同时,基金的撰写本身也是一个不断明确研究方向、厘清思路、总结提升的过程,能不断提升自身研究水平。

胡新央以浙江大学医学院附属第二医院为例,介绍了医院在前期动员、成体系的辅导、激励机制、建立丰富多样的学术交流平台等方面对国家自然科学基金做出的全流程、全方位地推动,形成全员参与、自始至终的医院基金文化,这也成为推动医院学科建设的有效抓手,成为医务人员,尤其是青年人员科研能力和潜力发展的重要土壤。



李明霞主任的讲题为《专科医师规范化培训进展》。她总结了专科医师规范化培训取得的进展,并详细介绍了专培试点工作的政策制度背景、工作进展、招收和近年来结业考核的情况,以及下一步工作计划,强调在巩固已有成绩的基础上,将继续加强过程管理,把好培训招收、过程和结业管理的三个关口,强化质量监管。

李明霞表示,在专科医师规范化培训方面,最终要坚持培训质量为核心,把好三个关口,即入口关、过程管理关和出口关,在组织建设、制度建设上不断巩固、推进和完善。

从医生成为群众的“医”靠,需要青年医生拥有哪些意识?

福医协和医院陈椿院长举了一个生动的例子:

“在协和胸外科,病人手术前,家属都会收到一条医生发来的信息,告知病人自己的身份,以及具体的手术时间,进行哪种手术;术后,家属也会收到一条短信,反馈手术已经完成,可以放心;出院时,家属也会通过短信获知,病人已经安全出院。通过信息化与人性的结合,使得患者的家属非常信任我们团队和医院。”

在老龄化程度加深、健康管理意识提升、慢性病防治挑战多、公共卫生意识增强的大背景下,医疗服务需求面临转变,这也让医生的角色发生着转变。



陈椿结合协和的历史文化基因和发展脉络,阐述了新时代的医生要转变思维,即从专家变为健康的共同关注者,并要让患者主动参与疾病过程。具体来说,就是要加强医患沟通,让群众对看病更有信任;优化服务模式,让群众便捷看病;同时,持续提升医疗水平,让群众“看得好病”。

对医生来说,既要关注自身的运营,也要关注患者运营。医生运营,即明确专业领域和擅长的疾病类型,及时更新和提升专业知识技能,权衡治疗效果和治疗时间的关系等。而患者运营,即要与患者建立良好的医患关系,与患者精心更有效地沟通交流,同时关注患者的需求和反馈。

福医协和医院心外科主任戴小福在接受福建卫生报记者采访时说,加快推进高水平研究型医院建设,是医院实现高质量发展的重要抓手。在这一趋势下,作为年轻的医生,也希望能够成为一个研究型医生。所以,在这个过程中,把老一辈的知识经验传承下来。由于社会的进步、疾病谱的变化、广大群众对医疗更高的要求,也需要我们对于疾病的诊疗要有创新的精神,只有不断地传承和创新,凝心聚力,才能够把诊疗做好,把科室建设好,把医院建设好。



加强公立医院运营管理,是以新发展理念引领医院高质量发展,落实现代医院管理制度重要抓手。而对医生自身来说,漫长的职业生涯也要有运营管理意识。

陈萍萍主任的讲题为《医师职业发展中的运营管理策略与实践》。她结合协和医院的具体做法,探讨了如何通过运营管理的手段促进医师职业更好地发展。