

宁德市医院医疗集团十年 精准帮扶与名医引领 搭建闽东区域医疗“桥头堡”

福建宁德,这片承载着“弱鸟先飞”、“滴水穿石”等宝贵精神的热土,正在孕育着一场医疗卫生事业的华丽蜕变。

2014年12月,宁德市医院医疗集团挂牌成立,古田县第二医院、屏南县总医院、宁德人民医院、宁德市妇幼保健院(含儿童医院)等陆续纳入宁德市医院医疗集团中,实现优势互补,提升医疗服务水平。

近年来,宁德市医院更是发挥闽东区域医疗“桥头堡”作用,精准帮扶屏南县总医院和福安市人民医院,而名医“师带徒”工作室的接连入驻,宛如一座桥梁,为基层医疗注入了全新的活力。



屏南县总医院陈子春名医“师带徒”工作室签约暨授牌仪式现场



2024年8月22日,宁德市医院三个名医“师带徒”工作室正式落户福安市人民医院

01 名医“师带徒”组团赋能 基层医院救治能力大提升

屏南县,宁德的一座山区县城,曾因医疗资源匮乏而让患者望而却步。

自医疗集团成立以来,屏南县总医院便成为重点帮扶对象。宁德市医院不仅派遣了多批专家团队入驻,还成立了多个名医工作室,为当地医疗技术的发展注入新的活力。陈子春、郑明平、陈惠华等名医的名字,如今在屏南县总医院已是家喻户晓。他们通过开设专家门诊、手术指导、学术讲座、科研协作、人才培养等形式,不断提升学科建设能力和管理水平,将先进的医疗理念和技术带到了这座山区县城。



2023年5月15日,屏南县总医院成功完成了首例儿童支气管镜肺泡灌洗术

院成立名医“师带徒”工作室,通过组团式帮扶,为屏南县总医院培养了一批技术过硬的卫生专业人才。

其中,陈子春名医“师带徒”工作室在药学领域取得了显著成效,不仅提升了屏南县总医院药学团队在抗菌药物点评工作上的认知与能力,临床合理用药得到提升,药占比全面下降;还协助屏南县总医院建设了药学科门诊,为基层民众提供了慢性疾病、特殊剂型的用药指导。此外,他们还成功帮助其申报并立项了宁德市自然科学基金项目,实现了药学科研零的突破。

如今,宁德市医院的药师们还每个月下基层开展巡诊,详细了解基层卫生院的用药需求、配备及配送情况,并积极推动建立医共体中心药房,组织了县级区域合理用药互评活动。截至2024年10月,陈子春名医“师带徒”工作室已开展科研指导6次、学术活动6次、远程讲座10次,受众达300人次。

02 人才“输血”变自身“造血”

在福安市人民医院,6个名医“师带徒”工作室如同“灯塔般”引领着医院各科室的发展航向。这些工作室由宁德市医院的顶尖专家领衔,通过“传、帮、带”的形式,在福安市人民医院学科建设、教学科研等方面发挥着重要作用。

福安市人民医院血液净化中

心,曾经这是一片空白的领域,但自从潘森名医“师带徒”工作室入驻后,这里从零起步,迅速成长为医院的重要科室。在宁德市医院肾内科主任潘森的指导下,血液净化中心不仅培养出了两名优秀的进修医生,还成功推出了超声下动静脉内瘘检查等新技术。如今,血液净化中心已成功为39名维持性血液透析患者提供了高质量的服务。

眼科,作为福安市人民医院重点发展的科室之一,也在宁德市医院眼科张招德名医“师带徒”工作室的人驻下焕发了新的生机。在张招德主任的带领下,福安市人民医院眼科的门诊量高达3867人次,成功完成了127台手术,其中包括复杂的白内障手术。

血液风湿科宋一帆名医“师带徒”工作室在全科医学及老年病领域取得了显著成效,完成了健康体检主检1000余人次,为医院留下了宝贵的人才和技术资源;呼吸与危重症医学科薛青名医“师带徒”工作室于2024年刚起步,但依托学科团队的力量,已经开展了全亚专科建设和医师药师联合服务工作,为福安市人民医院的科室建设、医疗质量和新型临床药学服务提供了有力的支持。



宁德市医院领办屏南县总医院重症医学科,同时派遣多名资深医生至该科进行查房、带教工作

数据显示,福安市人民医院耳鼻喉科在宁德市医院耳鼻喉科的协助下,门诊量实现了从254人次到2510人次的飞跃式增长。

同样,在古田县第二医院,依然可见名医“师带徒”模式的落地生根和开花结果,成功开展了多项新技术,包括电子胃肠镜下息肉切除术、经鼻高流量湿化氧疗术、急性心肌

梗死静脉溶栓等,极大地缓解了患者的就医难问题。

03 创新协作模式、医疗资源的共享

宁德市医院医疗集团共建协作不断深入,成员单位联系愈发紧密!

在管理模式上,医疗集团大胆创新,推动了与宁德市妇幼保健院运营管理、信息管理的一体化。通过资源集约利用和统一规划管理,显著提升了运营管理效率。同时,医疗集团还加强了成员医院之间的基建规划、信息化建设、设备配置使用等方面的统一协调和管理,实现了药品供应同质化和检查检验结果互认等目标。



2024年8月22日,上海市第一人民医院骨科高伟主任到福安市人民医院义诊

在四大中心建设方面,医疗集团积极助力屏南县总医院和古田县第二医院的胸痛中心、卒中中心、呼吸中心、创伤中心建设。通过改进和优化诊疗流程、推动急诊科功能分区布局改善等措施,显著提高了成员医院的急救能力和服务质量。

在人才培育方面,医疗集团接收成员医院进修规培人员,并开展学术指导讲座、会诊业务、指导手术等活动。这些举措为成员医院培养了大量优秀医疗人才,为宁德市医疗卫生事业的持续发展提供了有力保障。

此外,医疗集团还注重医疗资源的共享和优化配置。通过健全远程医疗协作网和完善医学检验、医学影像远程诊断等措施,进一步提高了医疗资源配置和使用效率。同时,医疗集团还定期举办中层干部管理培训等活动,加强了内部中层管理干部的交流沟通和管理水平的提升。

(张帅)