



福建卫生报

泉州构建医疗人才“强磁场”

福建医改进行时

记者观察

□本报记者 张鸿鹏
通讯员 陈真华 傅惠卿 陈丹红
黄玲艳 周锦缎 肖梅珠 庄铭

在泉州市第一医院眼科手术室里,眼科团队在上海交通大学医学院附属第九人民医院郭文毅专家协助下突破技术难关,成功为一名5岁罕见病患儿童开展高难度手术;南安市金淘镇文山村“00后”村医苏月明熟练地为村民解读体检报告;泉州市高层次人才沙龙现场,12位学科带头人围绕智慧医疗建设展开思想碰撞……这些生动场景,正是泉州市卫生健康委员会实施人才强卫战略的鲜活注脚。

2024年,泉州市卫健委深入贯彻落实新时代人才工作新理念,创新构建“引育用留”全链条人才发展生态。截至年末,全市卫技人员总数达54170人,其中,高层次人才占全市高层次人才总量的14.7%,为卫生健康事业高质量发展注入强劲动能。

01 政策引才 深耕人才“港湾计划”

眼下正值高校春招黄金期,3月初,晋江市卫健局组织市直医疗卫生单位先后赴福州、厦门、广州、南京、哈尔滨、齐齐哈尔等地知名医学院校,参加2025年全国高校春季校园双选会,通过“政策推介+精准对接”,吸引近千名优秀学子关注。

从2023年开始,晋江市医院还制定了人才招聘规划,比往年增加了招聘频次,通过多渠道、多方式的广泛宣传,吸引更多优秀人才加入。

与此同时,晋江市医院还借泉州市人社部门改革之机,争取到设立紧缺急需专场招聘会、开辟人才招引绿色通道等“福利”,大力延揽医疗卫生高层次人才,进一步拓宽人才引进渠道。

这只是泉州市人才招引的一个缩影,泉州市卫生健康委鼓励有



晋江市卫健局招聘现场

条件的单位与高水平医院、高校、科研机构合作,建立人才招聘引进绿色通道。深耕人才“港湾计划”,落细专项聚才政策。

据统计,2024年,泉州市卫生健康委及其下辖医疗机构累计参

加46场进校园招聘推介,会同市人社局公开招聘。全市新增卫技人员2315名,其中硕士研究生及以上学历410名,同比增长1.66%。全市新增认定市级卫健领域高层次人才833人。

02 多维育才 双轨晋升激活“一池春水”

今年1月初,泉州市正骨医院急诊科“90后”主治医师黄医生通过公开竞聘,成为急诊科学科带头人。黄医生感慨,自己能够顺利竞聘上岗得益于医院近年来的高速发展。

2024年,泉州市正骨医院北峰院区正式开诊,开启一院三区发展新模式。医院发展亟需注入新鲜血液,如何激活人才“一池春水”?泉州市正骨医院启动建院以来规

模最大的岗位竞聘。这场历时一个月的岗位竞聘,吸引了全院140多名人员参与,最终100余人走上中层管理岗位。

同样身为“90后”的推拿康复系统行政主管张主管介绍,竞聘成功后,他签订岗位目标任务书,各项指标都列出具体完成时间。“竞聘标准不看资历看实绩,年轻人更有冲劲。”张主管说。

“竞聘上岗不是终点,而是

人才成长的起点。”泉州市正骨医院院长陈长贤表示,医院对竞聘上岗人才实施个性化培养,并建立“双通道”晋升体系,让专业技术人才与管理人才享有同等发展机会。随着改革持续深化,这套“能上能下、优绩优酬”的机制,正成为医院高质量发展的核心引擎。

建立“双通道”晋升体系只是泉州增强育才动力的众多举措之一,当地以人才“港湾计划”为牵引,通过精准培育学科带头人,实施“泉医英才”培养、“府校”战略合作,支持骨干人才晋升等方式,选派外出进修1883人次,选派2名高层次人才赴国外访学研修。2024年,泉州市级共投入人才经费2930万元,其中,对在攻读硕士、博士的人才分别给予补助,每人每年1.5万~5万元(不超过3年)。据统计,2024年,全市471人通过卫生系列高级职称任职资格评审。

03 固本强基 破解基层人才困局

傍晚时分,南安市金淘镇文山村“00后”村医苏月明仍在走访慢病老人。

“文山村是一个比较偏远的小山村,村里大多是留守的老人小孩,以前只有一位78岁的老村医。”苏月明说,自己如今随着老村医熟悉村里的医疗事务,老村医也向她学习更加专业的知识,两人相互学习,各取所长。“希望能发挥自己的力量在基层将小病解决掉,给群众提供便利。”她说。

苏月明的成长,折射出泉州强基层的人才战略。2024年,泉州市卫健委打出政策组合拳:提高乡村医生待遇,专科毕业生每月补助最高2000元;推进养老保险全覆盖,财政补助194.79万元;实施“县管乡用”制度,建立“能上能下、能进能出”用人机制。数据显示,全市乡村医生执业注册人数达4478人。



苏月明为村民普及健康知识

在安溪县医院总院,陈鑫坛院长轻点远程会诊系统,智慧医联体让乡镇卫生院能实时连线省市专家,既留住患者,更留住人才。

(下转6版)



医生给护理人员培训