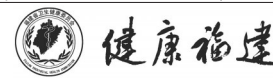


深学争优 敢为争先 实干争效



党建引领 推动省医学会省医师协会工作全面发展

7月26日,福建省医学会、省医师协会党建工作培训和分会工作会议在福州召开。

省卫健委党组书记、主任,省医学会会长杨闽红出席会议并讲话,会议由省医学会、省医师协会党支部书记朱鹏立主持。省医学会、省医师协会副会长,各分会党小组组长和联络员;省医学会专科分会主任委员和秘书;省医师协会专科医师分会会长和秘书等300多人参加活动。

上午,省医学会、省医师协会党建工作培训会议召开。4位宣讲员以饱满的热情,传递“战地红医”的赤诚、“万婴之母”的仁爱、“肝胆匠心”的坚守与“神经先锋”的执着,彰显“白衣丹心”的传承。

本次培训还特邀福建省委党校马克思主义研究院院长李永杰教授作《深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定精神》专题党课辅导。

下午,省医学会、省医师协

会分会工作会议召开。省医学会秘书处介绍了2024年度各分会考核评价情况,系统梳理分会在党建引领、学术交流创新、科普服务惠民等方面的成果,深入剖析部分分会在工作运行、执行效能等方面存在的问题,并针对性提出改进举措,为分会规范化建设提供清晰指引。

会议还邀请省医师协会胸外科医师分会会长陈椿教授、省医师协会心血管内科医师分会会长郭延松教授、省医学会围产医学分会主委颜建英教授、省医师协会消化内科医师分会会长王雯教授、省医学会神经外科学分会主委康德智教授等5位分会负责人围绕学科发展与分会管理,分别以《协同·精进·传承》《“心”希望,新方向》《“CARE聚力模式”:福建省围产医学分会管理与实践》《建队伍,树特色,谋发展,打造学科品牌》《学术引领与基层普惠双轮驱动:推动全省神经外科协同发展的点滴实践》为题作经验交流,为各分会在互学互鉴中提质增效提

供了鲜活实践样本。

杨闽红在总结讲话中对上午开展的“红医宣讲”和专题党课等活动予以肯定,对涵盖学科建设、学术管理、品牌打造等领域的五个经验交流案例给予充分认可,指出这些实践探索立足临床一线、聚焦改革重难点,既展现了学科建设、人才培养、品牌打造等多维度工作成效,更为省医学会、省医师协会各分会提供了可复制、可推广的宝贵经验。

杨闽红还肯定了换届以来省医学会、省医师学会在党建引领、科研转化、科普宣传等方面取得的成效。

针对下一步工作,杨闽红要求各分会要紧扣新时代卫生健康工作要求,以中央八项规定精神为指引,深化作风建设,将医德医风建设融入日常,严查违规行为,引导医务工作者秉操守、正行风;要压实主体责任,明确各级职责分工,形成层层抓落实的工作格局;要聚焦学科引领,紧盯医学前沿动态,加强重点学

科、专科建设和临床科研创新,突破关键技术瓶颈,提升医学领域整体竞争力;要加强人才培养,搭建高水平学术交流、临床实践平台,培养一批医德高尚、技术精湛的学科带头人和青年骨干,为卫生健康事业发展储备坚实人才力量;要筑牢科普阵地,结合不同人群健康需求,创新科普传播形式,打造更接地气、更有温度的科普内容,推动健康知识进社区、进学校,进一步提高全民健康素养,为建设健康福建筑牢群众基础。

本次党建工作培训与分会工作会议的接连举办,既通过传承“红医精神”、强化作风建设为医护人员筑牢了思想根基,又围绕党建引领、分会管理、学科发展、人才培养等实际工作明确了方向与路径,二者相互衔接、有机统一,将有力推动福建省医学领域在党建引领下实现高质量发展,为健康福建建设注入强劲动力。

(福建省医学会)

南平市 全国第17名的医改答卷

福建省卫健委召开“推动医改争先创优,聚力建设‘健康福建’”系列新闻发布会

8月5日上午,福建省卫健委召开“推动医改争先创优,聚力建设‘健康福建’”系列新闻发布会南平市专场,其中一组数据引发关注:2022—2024年,南平市深化医改主要成效指标连续三年位居全省前列;2023年全国地市级行政区综合医改评价中,该市排名全国第17位、省内第2位。

机制革新:“三医”协同省下7300万,医疗收入占比达38.54%

南平市人民政府副市长林湫介绍,近三年,南平市卫生健康支出占一般公共预算支出比重均超9%,年均增长保持在7.2%以上。

在“三医”协同改革中,南平打出组合拳。

药品耗材采购方面,2020年以来开展5批次谈判议价,为公立医疗机构节约成本7300万元;医疗服务价格动态调整机制持续完善,2017年以来完成6200余项次项目规范与价格调整,2024年

公立医院医疗服务收入占比达38.54%,位居全省第二;18家二级以上医疗机构实现DRG支付方式全覆盖,2019至2023年紧密型县域医共体打包支付累计结余留用8.81亿元。

人事薪酬改革激活内生动力。全市二级以上公立医院推行党委书记、院长、总会计师目标年薪制,明确医院人员工资总额不与药品耗材、检查化验收入挂钩。通过编制动态调整和人员控制数管理,目前已有超60%的公立医疗机构纳入新管理体系,让医务人员从“靠药养医”转向“靠技取酬”。

资源下沉:派千名专家、建126项新技术

“在家门口就能享受三甲医院专家服务,这样的改革太实在了!”这是闽北群众对医改的真切感受。

南平市以省级区域医疗中心建设为抓手,推动南平市第

一医院、邵武市立医院与福建医科大学附属协和医院、附属第一医院深度合作,2024年以来开展新技术、新项目126项,在2023年全国三级公立医院“国考”中,两家医院分别跻身A等级、B+等级。

在紧密型城市医疗集团建设方面,南平走出特色路径。创新“1+6”模式,实现“医疗、运营、信息”一体化管理和6大领域深度融合。2024年以来,集团内二级以上成员单位向下派专家近千人次,指导诊疗3.2万人次,培训基层医务人员3000余人次。

在县域医共体建设方面,邵武市卫健局党委书记、局长兼市总医院党委书记朱平介绍,该市创新打造“1236”分级诊疗体系,建强1家核心医院,打造2家特色专科医院,扩容提质3家社区医院,建设6个县域医疗次中心,形成“15分钟社区服务圈”和“30分钟乡镇急救圈”,基层诊疗量占比达63.7%,基本实现“小病

不出乡”。

服务升级:1048支团队守护,基层诊疗占比59.22%

“4+N”全民健康医防融合网格化服务体系,是南平医改的创新名片。

南平市卫生健康委员会党组书记、主任黄水彪介绍,1048支由县级医院专科医生、基层全科医生、乡村医生、护士及健康网格员组成的服务团队,成为群众健康的“守门人”。

此外,机制创新让网格服务提质增效。17个健康相关部门资源要素精准导入基层,家庭医生签约服务费70%以上用于团队分配,专科医生参与服务纳入基层服务时间,职称晋升等给予倾斜。

2024年,南平市基层诊疗占比达59.22%,居民健康素养水平提升至31.77%,较2022年增长8.79个百分点。

(本报记者 陈坤)
发布会具体内容详见“健康福建”公众号