



福建卫生报

数智赋能 提质增效向未来 首届福建省医院大会召开

□本报记者 杨晨声

9月13日上午,由福建省医院协会主办的首届“福建省医院大会”在福州开幕。

本次大会以“数智赋能 提质增效向未来”为主题,吸引了国内知名医院管理专家以及福建省内各级医疗机构的领导、学者和管理者等近千名代表齐聚一堂,共同探索卫生健康事业高质量发展新路径。



大会现场



杨闫红

会上,福建省卫生健康委党组书记、主任杨闽红在主旨报告中系统阐述了我省公立医院高质量发展的战略布局与实践路径。他强调,省级层面将从优化资源配置、深化公益性改革、持续改善服务等方面全面推进。在优化区域医疗资源布局方面,他提出要明确各级医疗机构功能定位,强化分级诊疗体系,严格控制医院规模,严禁举债建设,推动优质资源下沉,通过紧密型医

联体、人才流动和远程医疗实现资源高效共享。

针对公立医院改革,杨闽红强调要坚持和加强党的领导,持续推广三明医改经验,坚守公益性导向,破除逐利机制,推进薪酬制度改革,提高固定收入比例,并重点促进儿科、精神科等薄弱专科的发展。在改善医疗服务方面,他详细介绍了2025年多项为民办实事项目,包括二三级医院全面提供儿科服务、各地

市普遍开设心理与睡眠门诊、扩大检查检验结果互认范围、全面推行“先诊疗后付费”、实现血费减免便捷化、推动县域血透服务全覆盖、扩大免陪照护服务以及持续落实暖心服务行动等。

杨闽红在报告中强调,公立医院高质量发展需从学科人才、医疗质量及运营管理三方面协同推进。在学科人才建设上,医院应结合区域需求打造重点专科,推动多学科协作

(MDT),并通过“柔性+全职”引才和完善内部培养构建合理人才梯队。在医疗质量管理方面,要健全质控体系,加强门急诊、手术、重症及药品器械等重点环节管理,定期开展质量评价与改进,强化安全教育和患者反馈机制。同时,医院在运营管理方面,须转变粗放模式,深化“经济管理年”活动,推进业财融合与成本管控,优化采购与资源配置,完善预算、内审和风险控制机制,实现合规、

高效、可持续的发展目标。

最后,杨闽红强调,医院党委书记和院长作为核心人物,必须严格落实党委领导下的院长负责制,不断提升职业化管理能力,完成从临床专家到管理专家的转变。要持续正风肃纪,规范诊疗行为,加强综合监管,深化行风建设,努力营造风清气正的医疗环境,全力推动公立医院高质量发展,切实提升人民群众的健康获得感和幸福感。

福建省医院协会会长张国安表示,本届大会致力于搭建高层次交流平台,聚焦人工智能、信息化建设与运营管理等核心议题,汇聚各方专家智慧与管理经验,共同应对数字时代医疗转型的挑战。

他指出,数字技术正深刻改变医疗生态,福建在智慧医院建设、远程诊疗等方面已取得显著成效,但仍面临数据整合、系统互通、人才储备与安全机制等多重瓶颈,亟待通过广泛合作与创新突破发展壁垒。



研讨现场

马岳峰分享了《从“医脉相承”到“文化引领”——高质量建设多院区品牌实践》;上海瑞金医院副院长蔡伟则围绕《公立医院高质量发展的瑞金思考》展开分析。三场报告从技术、管理与临床等多维度,展现了数智医疗的应用前景与发展趋势。

除主会场外,大会还设立了8个平行分会场,于9月12日至14日举行,涵盖重症医学、日间医疗、医院文化、数智医疗、县级医院发展、医保改革、医院感染防控、胸部肿瘤MDT等热点领域,为与会者提供了丰富而专业的学术交流平台。

随后进行了表彰仪式,张国安为五个优秀分支机构颁发荣誉证书,包括:福建省医院协会医务管理分会、医院感染管理分会、县(市、区)级医院管理分会、民营医院管理分会、医学实验室管理分会。

主会场学术环节中,华为技术有限公司医疗解决方案总架构师胡秋梅发表了《迎接医疗AI新浪潮,共赢AI时代》专题演讲;浙江大学医学院附属第二医院党委副书记



表彰仪式